

# AVVISO 2/2023 COMPETENZE DI BASE E TRASVERSALI



Con l'Avviso 2/2023 "Competenze di base e trasversali", Fondimpresa mette a disposizione delle aziende aderenti un'offerta formativa gratuita finalizzata allo sviluppo delle competenze di base e trasversali dei lavoratori, mediante l'utilizzo di Cataloghi formativi.

Il Catalogo consisterà lo sviluppo di un insieme di corsi formativi strutturati per conoscenze e competenze, comprendendo per queste ultime idonee attività di valutazione finalizzate al rilascio all'allievo di una attestazione degli apprendimenti acquisiti trasparente e spendibile.

## **Competenze base e trasversali, i corsi inseriti all'interno del Catalogo LTA:**

- Inglese tecnico commerciale - 40 ore
- Team building - 24 ore
- Controllo di gestione - 32 ore
- Pacchetto office - 24 ore
- Sicurezza dei dati in azienda - 20 ore
- Cambiamento organizzativo - 40 ore
- Tecniche di pianificazione - 20 ore
- Sistemi di gestione aziendale - 20 ore
- Gestione delle Risorse Umane - 32 ore
- Gestione di situazioni di crisi in azienda - 20 ore

**Dopo l'analisi e, alla luce di una vostra riflessione su fabbisogni/corsi, siamo a disposizione per approfondire contenuti/docenza/metodologie e aspetti organizzativi.**

**Contatta [sara@logistictrainingacademy.it](mailto:sara@logistictrainingacademy.it), [ilaria@logistictrainingacademy.it](mailto:ilaria@logistictrainingacademy.it) o [formazione@logistictrainingacademy.it](mailto:formazione@logistictrainingacademy.it) per ricevere maggiori informazioni.**

# LA DIRETTIVA UE SUL WHISTLEBLOWING



La Direttiva Europea sul Whistleblowing (2019/1937), prevede l'adozione di nuovi standard di protezione a favore di quelle persone che segnalano e denunciano atti illeciti o irregolarità all'interno dell'azienda e consentono di mantenere la società aperta e trasparente. Questa misura protettiva consente ai "whistleblower" di non temere ritorsioni e allo stesso tempo le incoraggia a denunciare le violazioni.

**Il 9 marzo 2023 il Consiglio dei Ministri ha approvato il decreto legislativo recante l'attuazione delle Direttiva EU e la nuova legge italiana sul Whistleblowing (d.lgs n.24) è entrato ufficialmente in vigore.**

Le aziende italiane pubbliche e private con più di 250 dipendenti sono obbligate a implementare un sistema di segnalazioni di illeciti interno entro il 15 luglio 2023, mentre quelle con più di 50 dipendenti hanno tempo fino al 17 dicembre 2023 per adeguarsi ai nuovi requisiti.

## I PUNTI ESSENZIALI:

- La protezione non viene garantita solo ai dipendenti che effettuano la segnalazione, ma anche ai clienti, fornitori, tirocinanti, candidati, ex dipendenti, giornalisti..;
- Le persone coinvolte sono protette dal licenziamento, dal dimensionamento e da altre forme di discriminazione:
- Il segnalante può scegliere se riportare un sospetto all'interno dell'azienda o direttamente all'autorità di vigilanza competente. Se non accade nulla in risposta a tale segnalazione o se il segnalante ha motivo di ritenere che sia nell'interesse pubblico, può rivolgersi direttamente ai media. I segnalanti sono protetti in entrambi i casi.

La Direttiva porta vantaggi significativi anche alle aziende: garantendo la possibilità di identificare e gestire il rischio tempestivamente, limitando i danni finanziari e reputazionali.

*Contatta [info@logistictrainingacademy.it](mailto:info@logistictrainingacademy.it) per ricevere maggiori informazioni.*