

# CORPORATE

Training & Consultancy  
della filiera logistica



## Profilo

Logistic Training Academy srl – LTA nasce dalla valorizzazione dell'esperienza conseguita dalla società Centro Studi Aziendali Srl, operativa dal 1999 per rispondere alle esigenze dei clienti in materia di organizzazione aziendale e dalla partecipazione societaria di due grandi gruppi imprenditoriali che operano nel sistema della logistica italiana, CFT società cooperativa e Compagnia Portuale di Livorno – società cooperativa.

Essa è già una realtà con un ottimo posizionamento commerciale determinato dalla storicità positiva da cui sorge e dalla specializzazione costruita durante i suoi molti anni di attività consentendole di affermarsi nel panorama della consulenza e formazione specializzandosi nel settore della logistica integrata.

Logistic Training Academy srl – LTA, forte dell'esperienza maturata nell'area toscana, si propone su tutto il territorio nazionale offrendo servizi che riguardano principalmente certificazioni volontarie, adeguamenti normativi, gestione delle risorse umane e promozione di progetti di organizzazione, ricerca e sviluppo.

L'obiettivo è quello di confermarsi nei prossimi anni, quale punto di riferimento per il Training di settore a livello nazionale, obiettivo ambizioso ma basato su competenze tecniche e gestionali ormai consolidate.

Specializzazione, professionalità, competenza e innovazione sono le basi su cui Logistic Training Academy ha comprovato il proprio successo.

## Location

*La scelta di costruire il progetto a Livorno non è casuale. La città di Livorno nasce nel 1606 dalla volontà della famiglia De Medici divenendo nei secoli patria di uno dei più importanti porti italiani e dell'intero Mar Mediterraneo.*

*La sua importanza si è consolidata negli anni grazie all'importante traffico portuale di passeggeri e merci provenienti da tutto il mondo.*

*Logistic Training Academy vanta una sede di circa 500 mq con aule attrezzate e spazi dedicati allo studio e a momenti di lavoro in gruppo, posizionata in uno dei palazzi storici della città, il prestigioso Palazzo del Portuale in Via San Giovanni 13.*

# CORPORATE

Training & Consultancy  
della filiera logistica

## Vision e Mission

### Mission

Sostenere il cambiamento organizzativo delle imprese, al fine di migliorare la qualità della vita produttiva di tutte le parti interessate, perchè il momento lavorativo possa essere il migliore di tutta la giornata e quindi innalzare il livello produttivo, nel rispetto della qualità e sicurezza.

### Vision

Vogliamo essere, in Italia, il punto di riferimento della cultura, del training e del cambiamento nel settore della Logistica integrata.

### Valori

- **La collaborazione.**

Attiviamo e condividiamo con clienti, partner e tutti gli stakeholder un progetto a medio termine di condivisione, impegno e rispetto reciproco.

- **L'Eccellenza.**

Vogliamo entusiasmare i clienti ed incentivare l'attivazione di cambiamenti grazie all'implementazione di modelli semplici ma innovativi e tesi al risparmio.

- **La disponibilità.**

Rispondere prontamente alle esigenze dei clienti e personalizzare l'offerta, con soluzioni adeguate, efficaci ed efficienti.

## Le Nostre Certificazioni

LTA ha ottenuto l'accreditamento per svolgere attività formative in tutti i settori presso la Regione Toscana (cod. LI0364) e ha conseguito le certificazioni sistema gestione qualità secondo le norme UNI EN ISO 9001.

LTA è accreditata al fondo interprofessionale Fondoimpresa ed è autorizzata ad operare come ente di formazione riconosciuto da Forma.Temp con assegnazione del seguente codice identificativo FT: - Cod. 1538.2295



Via San Giovanni, 13 - 57123 Livorno  
Tel. +39 0586 828957  
Fax. +39 0586 1760130  
info@logistictrainingacademy.it  
logistictrainingacademy@pec.it  
www.logistictrainingacademy.it

# RISORSE UMANE

Training & Consultancy  
della filiera logistica

## Vocational training

*Logistic Training Academy si è specializzata nella formazione di personale operativo che opera nei processi logistici e nell'uso e guida dei mezzi meccanici e/o di magazzino, rispondendo anche agli adempimenti normativi vigenti in Italia.*

Il personale docente qualificato secondo quanto richiesto dalla normativa vigente, multidisciplinare e conoscitore di molte esperienze nel settore logistico, offre momenti formativi reali, pratici e produttivi oltre al normale adempimenti di legge.

Ogni intervento formativo è monitorato da personale competente operante in LTA da oltre dieci anni, garantendo così un sistema formativo efficace ed efficiente.

Tra le attività formative di tipo tecnico, solo a titolo esemplificativo, proponiamo percorsi quali:

- Guida di tutti i mezzi meccanici portuali e logistici;
- Processo di Rizzaggio e Derizzaggio;
- Utilizzo dei sistemi informatici di magazzinaggio e stoccaggio merci;
- Deckman;
- Sicurezza specifica;
- Procedure doganali.



# RISORSE UMANE

Training & Consultancy  
della filiera logistica



## Risorse Umane MANAGEMENT & VOCATIONAL TRAINING

Nel campo delle risorse umane LTA sviluppa progetti e iniziative per formare, valorizzare, aggiornare e monitorare le professionalità avvalendosi di competenze qualificanti interne al team di lavoro e coordinando professionisti qualificati e fidelizzati, per realizzare percorsi di sviluppo in grado di formare, aggiornare e valorizzare le risorse umane operanti in azienda.

Al fine di rispondere alle diverse esigenze del cliente, LTA è anche un'agenzia formativa accreditata dalla Regione Toscana (cod. LI-0364) e dispone di una struttura moderna e all'avanguardia per incontri formativi, workshop, seminari tematici e specialistici.

### Management training

*Il Management Training è un metodo di lavoro volto al miglioramento delle performance delle singole aree aziendali attraverso un'attività di analisi e monitoraggio, che prevede un periodico esercizio (formazione) svolto attraverso metodi innovativi, che prevedono una continua attività di tutoraggio.*

Il personale docente, altamente qualificato proveniente dal mondo dell'imprenditoria e delle professioni operante settore logistico italiano è sempre coordinato da esperti in formazione e gestione di progetti complessi operanti in modo stabile in LTA, garantendo così la qualità formativa che da sempre si riesce ad offrire al mercato.

Possiamo categorizzare il Management Training in:

**Middle Management** concerne la formazione atta alla crescita delle competenze trasversali per tutte le figure che hanno funzione di gestione di gruppi di lavoro, operativi, tecnici o gestionali.

**Master Esecutive** riguarda la formazione manageriale di alto livello rivolta a professionisti della Logistica, che intendono avanzare nella loro professione ai quali vengono dedicati corsi di formazione modulari concepiti per conciliare studio e lavoro.



# RISORSE UMANE

**Training & Consultancy**  
della filiera logistica

## Il metodo LTA

*Il metodo didattico è una specifica azione del processo formativo che mira al raggiungimento di obiettivi prefissati attraverso l'organizzazione di azioni che favoriscano l'acquisizione o il consolidamento delle conoscenze e competenze.*

Un metodo didattico diventa efficace quando le sue procedure sono tutte ben contestualizzate e permettono il raggiungimento di risultati concreti positivi.

LTA gestisce l'evento formativo attraverso 8 metodologie diverse:

**Formazione in aula:** La formazione classica in aula con docenti direttamente in azienda o presso la nostra struttura.

**Action Learning:** potente strumento di problem solving che ha la capacità di facilitare e ottimizzare il funzionamento di gruppi o team.

**Metodo Lego:** Laboratori svolti seguendo l'innovativo metodo Lego Serious Play, progettato per stimolare l'innovazione.

**Coaching:** una strategia di formazione che, partendo dall'unicità dell'individuo, si propone di operare un cambiamento che possa migliorare e amplificare le proprie potenzialità per raggiungere obiettivi personali, di team e manageriali.

**Simulazioni:** Simulazioni di situazioni critiche che insegnano come competere in un ambiente dinamico e rispondere alle sfide.

**Role-playing:** particolare tipo di esercitazione che richiede ai partecipanti di svolgere, per un tempo limitato, il ruolo di "attori", di rappresentare cioè alcuni ruoli in interazione tra loro, mentre altri partecipanti fungono da "osservatori" dei contenuti e dei processi che la rappresentazione manifesta. Il "gioco di ruolo" allena i corsisti nel miglioramento delle capacità di risolvere problemi e sfide.

**Autoformazione:** modello di autoapprendimento con cui un soggetto acquisisce autonomia e padronanza del proprio apprendimento al fine di sviluppare una competenza strategica "autoformativa" volta al completamento e al potenziamento della propria formazione.

**Brain Storming:** è una tecnica creativa di gruppo per far emergere idee volte alla risoluzione di un problema.

**Training on the Job:** è l'affiancamento, da parte di un consulente, ai team di risorse in attività progettuali e realizzative il cui obiettivo è completare, trasmettendo know-how operativo, il percorso di formazione. Questo servizio consente alle aziende di accelerare il processo di crescita delle proprie skill tecniche, relazionali e gestionali senza interrompere le attività di produzione.



# RISORSE UMANE

Training & Consultancy  
della filiera logistica



## Risorse Umane

Nel campo delle risorse umane LTA sviluppa progetti e iniziative atte alla formazione, valorizzazione, aggiornamento e consolidamento delle professionalità operanti nel sistema Logistico e non solo, avvalendosi di professionisti qualificati e provenienti dal mondo imprenditoriale, delle professioni e dell'università.

Il team di lavoro è sempre gestito e coordinato da personale LTA, al fine di monitorare ogni esigenza e cambiamento necessario. LTA è in grado di attivare anche percorsi di formazione finanziata attraverso contributi regionali o promossi dai fondi interprofessionali.



## Human Resource Consulting

*LTA offre attività di supporto e consulenza atte allo sviluppo delle risorse umane attraverso percorsi integrati e complessi, composti da fasi e metodologie d'intervento diverse, tesi sempre al miglioramento delle performance aziendali.*

Il nostro compito è supportare i clienti nell'identificazione e rilevazione delle necessità di sviluppo e crescita, individuando gap organizzativi, processuali e procedurali che creano inefficienze. LTA interviene con strumenti ed attività diverse tra le quali:

- Indagini di clima aziendale
- Counseling
- Coaching
- Valutazione attitudinale e motivazionale
- Bilancio di competenze

