

CRESCITA E SVILUPPO PROFESSIONALE

La formazione continua è fondamentale in qualsiasi contesto organizzativo per raggiungere importanti traguardi di crescita aziendale e personale.

Essa migliora il livello di qualificazione e di sviluppo professionale dei lavoratori assicurando alle imprese e agli operatori economici capacità, competitività e maggiore adattabilità ai cambiamenti tecnologici e organizzativi che li aspettano.

"Questo è l'apprendimento.
All'improvviso capisci qualcosa che
avevi capito da sempre, ma in un modo
diverso".
(Doris Lessing)

FONDI INTERPROFESSIONALI

Sono organismi promossi da associazioni imprenditoriali e organizzazioni sindacali, a cui le aziende possono liberamente aderire attraverso la destinazione della quota dello 0,30% dei contributi versati all'INPS (il cosiddetto "contributo obbligatorio per la disoccupazione involontaria")

CHI SIAMO

Dal 1999 LTA sviluppa progetti di consulenza in tema di risorse umane, offrendo una gamma di servizi a 360° per formare, valorizzare, aggiornare e monitorare le diverse professionalità del settore avvalendosi di competenze qualificati interne al team di lavoro.

LTA si offre come partner qualificato per redigere progetti di ricerca e sviluppo monitorando costantemente gli strumenti finanziari a sostegno degli investimenti di piccole, medie e grandi imprese a livello territoriale europeo, nazionale, regionale e provinciale.

CONTATTACI PER MAGGIORI INFORMAZIONI

Logistic Training Academy S.r.l.
Via San Giovanni, 13 - 57123 Livorno
tel. 0586 828957
info@logistictrainingacademy.it



FORMAZIONE FINANZIATA

FONDI INTERPROFESSIONALI

FONDIMPRESA

Cos'è Fondimpresa?

È un fondo interprofessionale, promosso Confindustria, Cgil, Cisl e Uil, per la formazione continua che ridistribuisce alle aziende le risorse dedicate, per legge, alla formazione

Come si utilizzano i fondi accantonati?

Attraverso due modalità:
il Conto Formazione e il Conto di Sistema

- Conto di Sistema è un conto collettivo che viene utilizzato per degli Avvisi cui possono concorrere tutte le aziende, individualmente o in consorzio. Gli Avvisi sono studiati sulle esigenze delle aziende e sono di carattere generalista o tematico.
- Conto formazione è un conto individuale di ciascuna azienda aderente le cui risorse finanziarie sono a completa disposizione dell'azienda titolare per fare formazione ai propri dipendenti nei tempi e con le modalità che ritiene più opportuni.

Come aderire?

Basta scegliere nella "Denuncia Aziendale" del flusso UNIEMENS aggregato, all'interno dell'elemento "Fondo Interprof", l'opzione "Adesione", selezionando il codice FIMA e inserendo il numero dei dipendenti (solo quadri, impiegati e operai) interessati all'obbligo contributivo

FOR.TE

Cos'è For.te?

È il fondo paritetico, promosso da CONFCOMMERCIO, CONFETRA e CGIL, CISL, UIL, per la formazione continua dei dipendenti delle imprese che operano nel Terziario: Commercio, Turismo, Servizi, Logistica, Spedizioni, Trasporti.

Come si utilizzano i fondi accantonati?

Attraverso due modalità:
il Conto Individuale Aziendale e gli Avvisi di Sistema

- Conto Individuale Aziendale è il conto individuale di ciascuna azienda aderente dove vengono accumulate le risorse per un periodo massimo di 36 mesi. Per le aziende sopra i 250 dipendenti il conto è disponibile automaticamente mentre per le aziende con un numero di dipendenti tra i 150 e 249, è necessario fare richiesta entro il 31 gennaio di ogni anno
- Avvisi di sistema sono piani Territoriali/Settoriali, Aziendali/Interaziendali a cui le aziende possono aderire.

Come aderire?

Basta scegliere nella "Denuncia Aziendale" del flusso UNIEMENS aggregato, all'interno dell'elemento "Fondo Interprof", l'opzione "Adesione", selezionando il codice FITE e inserendo il numero dei dipendenti (solo quadri, impiegati e operai) interessati all'obbligo contributivo

QUALI SONO I VANTAGGI DEI FONDI INTERPROFESSIONALI?

- Aderire è facile, veloce e gratuito
- Formazione gratuita per l'azienda e i lavoratori
- Molteplici modalità formative
- L'azienda ed i lavoratori decidono in prima persona quali corsi fare e le modalità formative più adatte

COSA OFFRE LTA?

- Supporto nel processo di adesione e presentazione del progetto formativo
- Analisi dei fabbisogni aziendali
- Gestione delle risorse finanziarie attraverso l'elaborazione di percorsi formativi che soddisfino le necessità emerse
- Coordinamento e monitoraggio delle attività durante tutto il processo formativo

