

N.3 - Gennaio 2016

News 1 – Logic.online: un nuovo modo di produrre formazione

Dal **1 Febbraio 2016**, Logistic Training Academy attiverà un nuovo servizio "**Logic.online**", una piattaforma virtuale friendly & advantageous messa a disposizione di tutte quelle aziende che vogliono gestire le attività formative cogenti risparmiando tempo e costi.

Logic.online offre le seguenti opportunità:

- Valutazione della conformità rispetto a quanto richiesto dall'Accordo Stato Regione in merito alla formazione del personale ed all'utilizzo dei mezzi
- Valutazione dell'impiego di docenti qualificati interni all'azienda
- Qualificazione di percorsi formativi da agenzia formativa accreditata
- Monitoraggio continuo delle scadenze

Accedendo alla member area del nostro sito, sarà possibile navigare tra 3 distinte aree: **Area scadenziario aziendale**, **Area gestione delle attività formative cogenti** e **Area attestati** consentendo all'utente di controllare le scadenze formative cogenti, gestire le attività formative e scaricare gli attestati in completa autonomia.

L'azienda avrà in questo modo sempre presente lo stato della formazione in azienda garantendo la continuità delle attività didattiche in corrispondenza all'Accordo Stato Regioni.

Il nostro compito sarà quello di affiancarvi e supportarvi costantemente durante le fasi di programmazione delle attività formative, a partire dall'inserimento dei dati fino alla valutazione delle risorse impiegate, offrendovi un servizio professionale e dinamico.

La durata del servizio è biennale e il costo è ponderato sulle specificità dell'azienda aderente.

Per ulteriori informazioni, contattare la segreteria di LTA al numero 0586828957 o all'indirizzo e-mail info@logistictrainingacademy.it.

News 2 – Circolare n. 355/15 – Riduzione del premio INAIL 2016

Vi informiamo che l'INAIL ha pubblicato il nuovo modello OT24 per la presentazione delle istanze di riduzione tasso, che verranno inoltrate nel 2016.

Entro il **29 febbraio 2016** i datori di lavoro con almeno due anni di attività e che abbiano effettuato nel 2015 interventi migliorativi per la sicurezza sul lavoro possono richiedere la riduzione del premio 2016 (art. 24 del DM 12.12.2000 come modificato dal DM 3.3.2015). La riduzione viene calcolata in rapporto al numero dei lavoratori occupati nell'anno dall'azienda, ed in particolare: fino a 10 lavoratori-anno: riduzione del 28%, da 11 a 50 lavoratori-anno: riduzione del 18%, da 51 a 200 lavoratori-anno: riduzione del 10%, oltre 200 lavoratori-anno: riduzione del 5%.

Come sempre la richiesta deve essere presentata all'INAIL per via telematica.

News 3 – Le nuove opportunità della Regione Toscana. I voucher aziendali in tema di sicurezza

La Regione Toscana mira a finanziare voucher aziendali volti all'aggiornamento e alla qualificazione sulle tematiche della salute e sicurezza sui luoghi di lavoro, al fine di promuovere la consapevolezza circa la complessità del tema "sicurezza" e l'importanza di comportamenti corretti per prevenire i rischi presenti nell'ambiente di lavoro.

Possono presentare domanda di finanziamento tutte le imprese soggette al versamento dello 0,30% sul monte salari all'INPS, le quali intendano mettere in formazione propri dipendenti in servizio presso unità locali ubicate sul territorio regionale della Toscana.

I voucher aziendali devono essere spesi presso agenzie formative accreditate dalla Regione Toscana la quale riconoscerà, per ciascun voucher aziendale, un importo massimo di contributo pubblico pari ad euro 3.000,00 per ogni lavoratore fino ad un massimo di 5 voucher per impresa.

Le domande potranno essere presentate entro e non oltre le ore 13.00 del 15 marzo 2016.

LTA è a vostra disposizione per supportarvi nella presentazione della domanda e nell'erogazione della formazione richiesta, nonchè per supportarvi nell'analisi dei vostri fabbisogni formativi

Detto ciò siamo a richiedervi un feedback relativamente al vostro interesse entro il 5 febbraio 2016 al fine predisporre tutta la documentazione richiesta nei tempi stabiliti.

News 4 – Circolare INAIL n.92 - Abolizione dell'obbligo della tenuta del registro infortuni

Il decreto legislativo n. 151/2015 all'articolo 21 comma 4 ha abolito l'obbligo della tenuta del registro infortuni, e dell'applicazione delle relative disposizioni sanzionatorie, a decorrere dal novantesimo giorno successivo all'entrata in vigore del decreto stesso.

Il decreto è entrato in vigore il 24 settembre 2015 e l'abolizione del registro infortuni effettiva a decorrere dal 23 dicembre 2015.

Resta comunque l'obbligo del datore di lavoro di denunciare all'Inail gli infortuni occorsi ai dipendenti prestatori d'opera.

Ai fini statistici l'Inail ha realizzato un "cruscotto infortuni" nel quale sarà possibile consultare gli infortuni avvenuti a partire dal 23 dicembre 2015 ai dipendenti denunciati dal datore di lavoro all'istituto.

Gli infortuni avvenuti in data precedente al 23 dicembre 2015 dovranno essere consultabili nel registro abolito dalla norma in esame che quindi dovrà essere conservato in azienda.

Per qualsiasi chiarimento, il nostro tecnico dell'area sicurezza Fabrizio Simonini, resta a vostra completa disposizione.